

Beraten und Verkauft?

Als Ingenieur oder Informatiker in die Unternehmensberatung

All trademarks used are the property of their respective owners

"Die sagen mir nicht nur, wie viele Leute erschossen werden müssen, sie schreiben auch die Namen auf die Kugeln."

Berlins Ex-Bausenator Peter Strieder (SPD) zur Arbeit von Beratern

Definitionen...

- Der Unternehmensberater
 - Unternehmensberatung ist Rat und Mithilfe bei der Erarbeitung und Umsetzung von Problemlösungen in allen unternehmerischen, betriebswirtschaftlichen und technischen Funktionsbereichen. Unternehmensberater ist der, der einzig und allein im Auftrag des Klienten und ausschließlich in dessen Interessen tätig ist.
- Als Beratungsfelder unterscheidet man:
 - Strategieberatung
 - Organisationsberatung
 - IT-Beratung und -Services
 - Personalberatung



Was sollten Sie beherrschen?

- Um in diesen Feldern marktgerechte Leistungen erbringen zu können, sollte ein guter Unternehmensberater folgende Eigenschaften mitbringen:
 - Lernbereitschaft
 - Problemlösungsfähigkeit unter Zeitdruck
 - Teamgeist
 - Extreme Einsatzbereitschaft
 - Logisch-analytisches Denkvermögen
 - Hohe Kommunikationsfähigkeit
 - Verhandlungsgeschick, keine besserwisserische Arroganz
 - Kreativität
 - Englisch, möglichst weitere Fremdsprachen
 - Neben diesen persönlichen Eigenschaften zeichnen sich Unternehmensberater durch eine hohe fachliche Kompetenz auf einem bestimmten Gebiet und eventuell in einer speziellen Branche aus, so dass diese von den Klienten als Experten akzeptiert werden.



Der Beratermarkt 2007 (Managementberatung)

Unternehmen	Schwerpunkt Strategie- beratung	Umsatz <u>in</u> <u>Deutschland</u> in Mio. Euro		Mitarbeiter- zahl <u>in</u> <u>Deutschland</u>		Gesamtumsatz in Mio. Euro (Nur Unternehmen mit Hauptsitz in Deutschland)	
		2007	2006	2007	2006	2007	2006
1 McKinsey & Company Inc. Deutschland, Düsseldorf *)	x	630,0	600,0	2.000	1.900		
2 Roland Berger Strategy Consultants GmbH, München *)	x	365,0	330,0	790	710	615,0	555,0
3 The Boston Consulting Group GmbH, Düsseldorf/München *)	x	361,5	305,0	1.370	1.200		
4 Deloitte Consulting GmbH, Hannover		266,0	197,0	874	890		
5 Booz Allen Hamilton GmbH, Düsseldorf	x	252,0	229,0	580	525		
6 Capgemini Consulting Deutschland GmbH, Berlin 1)		227,0	208,0	996	948		
7 Steria Mummert Consulting AG, Hamburg		224,0	198,0	1.497	1.291		
8 BearingPoint GmbH, Frankfurt am Main		220,0	208,0	1.409	1.516		
9 Oliver Wyman Group, München *) 2)	x	207,0	239,0	540	560		
10 Bain & Company Germany Inc., München	x	191,0	158,0	430	370		

- 2007 arbeiteten in Deutschland rund 70.000 Unternehmensberater in 14.000 Beratungsgesellschaften.
- Im Jahr 2007 wurde in Deutschland mit Unternehmensberatungsleistungen ein Umsatz von 16,4 Mrd. € erzielt.

Wie verläuft der Einstieg?

- Es gibt verschiedene Möglichkeiten, in diesen Beruf zu kommen, wobei eine überdurchschnittliche Qualifikation jedenfalls die Voraussetzung ist.
 - Beratungsassistent
 - Juniorberater
 - Berater oder neudeutsch Consultant
 - Senior Berater
 - (Bereichsleiter)
 - (Direktor)
 - Partner
- Für Beratungsassistenten werden Gehälter zwischen 20.000 € und 35.000 € gezahlt, für Juniorberater 30.000 € bis 50.000 € und für Berater zwischen 35.000 € und 60.000 €. Bei den genannten Zahlen kann es im Einzelfall zu Abweichungen kommen, abhängig von der jeweiligen persönlichen und fachlichen Qualifikation.



Was empfehle ich Ihnen...

- Bevor Sie sich für die Beratung entscheiden, machen Sie ein Praktikum in einer Beratung...
- ...fokussieren Sie sich dabei schon auf die Bereiche Managementberatung, Organisationsberatung, IT Beratung oder Personalberatung
- Bevor Sie sich für ein Beratungsunternehmen entscheiden informieren Sie sich über die Fluktuationsrate bei diesem Unternehmen (dabei hilft dank Web 2.0 XING)
- Überlegen Sie sich vorher ob Sie die Beratung als Einstieg in Ihr Berufsleben sehen oder als langfristige Perspektive
- Fragen Sie sich wie Sie arbeiten wollen? Individuell mit vielen Themen oder fokussiert und fachspezifisch?





**Beraten und verkauft.
McKinsey & Co.
- der große Bluff der Unternehmensberater**





OPITZ CONSULTING

Bad Homburg · Gummersbach · Hamburg · München

Indications:

- Unclear Requirements Definition
- Misunderstanding of Business and IT
- Time Pressure
- High Work Load
- Moving Project Targets

**Don't Have
Unsuccessful
IT-Projects**



OPITZ CONSULTING

Bad Homburg · Berlin · Essen · Gummersbach · Hamburg · Kraków · München · Zürich

Dirk Stähler

dirk.staehler@opitz-consulting.de

Cell phone +49 171 145 79 37